

جهاد استقلال

ماهنامه کشاورزی ایران - شماره ۱۰ - مرداد و شهریور ۱۴۰۵

نمازی: خبرنگاران کشاورزی راویان امنیت غذایی و شریک راه تولید هستند



ایرج خرازی مدیرعامل مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده شد



آمنه امیراحمدی



مهدی دادفر قائم مقام موسسه جهاد استقلال در آیین تکریم و معارفه مدیران جدید مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده که سه شنبه ۱۰ شهریور ماه در مرکز تصویربرداری نور برگزار شد، با قدردانی از خدمات و تلاش های سید حسین دهدشتی در دوره مسئولیت خود اظهار داشت: دکتر دهدشتی در شرایطی مسئولیت این مجموعه را بر عهده گرفت که مرکز با کمبودها و کاستی های متعددی مواجه بود و همزمان تجاوز امریکایی و صهیونیستی و شرایط خاص کشور نیز بر روند فعالیت ها اثر گذاشت.

وی افزود: با وجود محدودیت های موجود دکتر دهدشتی و مجموعه همکاران وی تلاش کردند خدمات مرکز استمرار داشته باشد و با دقت و جدیت امور را پیش ببرند هرچند به دلیل شرایط موجود و محدودیت در منابع و حمایت ها، همه اهداف مورد نظر امکان تحقق پیدا نکرد. قائم مقام موسسه جهاد استقلال با اشاره به تغییر رویکرد این موسسه نسبت به حوزه بهداشت و درمان گفت: با توجه به شرایطی که در دوره گذشته بر مجموعه حاکم بود ضرورت بازنگری در راهبردها و سیاست های حوزه درمان مورد توجه قرار گرفت و در همین چارچوب تغییراتی در هیات مدیره مرکز در دستور کار قرار گرفت. دادفر با اشاره به سیاست های موسسه جهاد استقلال در زمینه کوچک سازی و ساماندهی ساختارها افزود: این تغییرات با هدف حرکت به سمت ساختاری منسجم تر، کوچک تر و کارآمدتر انجام شده است و در ادامه نیز موضوع ادغام و کاهش لایه های مدیریتی در راستای سیاست های کوچک سازی دولت دنبال خواهد شد. وی همچنین با قدردانی از تلاش های دهدشتی و همکاران وی در دوره مسئولیتشان گفت: شرایطی که این مجموعه در دوره مدیریت گذشته با آن مواجه بود از دشوارترین شرایط ممکن بود و بخش قابل توجهی از این مشکلات خارج از اختیار مدیریت مرکز قرار داشت. قائم مقام موسسه جهاد استقلال در ادامه از ایرج خرازی، قربانعلی عین علیان و سید احسان علوی به عنوان اعضای جدید هیات مدیره مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده نام برد و ابراز امیدواری کرد مدیریت جدید بتواند اهداف پیش بینی شده برای این مجموعه را محقق کند.

دهدشتی: مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده یک سرمایه ارزشمند است

سید حسین دهدشتی مدیرعامل سابق مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده نیز در این مراسم با اشاره به شرایط دشوار این مجموعه در دوره مسئولیت خود از همراهی کارکنان و پزشکان مرکز قدردانی کرد. وی اظهار کرد: این مجموعه در شرایطی مسئولیت های خود را دنبال کرد که با مشکلات و محدودیت های فراوانی مواجه بود و با وجود این شرایط کارکنان همراهی قابل توجهی با مدیریت داشتند. دهدشتی با اشاره به آثار شرایط جنگی بر فعالیت مرکز افزود: در این دوره تلاش شد ضمن استمرار خدمت رسانی، کمترین آسیب به کارکنان وارد شود هرچند مشکلاتی در زمینه پرداخت ها و وضعیت معیشتی پرسنل ایجاد شد. وی با بیان اینکه میزان درآمد و مراجعات مرکز در این دوره افزایش قابل توجهی

داشته است گفت: با وجود همه مشکلات اقدامات انجام شده موجب شد میزان مراجعات و درآمد مرکز نسبت به گذشته افزایش پیدا کند و این ظرفیت وجود دارد که مجموعه تا پایان سال نیز به یک مرکز درآمدزا تبدیل شود. مدیرعامل سابق مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده با تأکید بر سابقه و جایگاه این مرکز خاطرنشان کرد: این مجموعه تنها یک مرکز درمانی نیست بلکه یک برند و سرمایه ارزشمند با بیش از ۴۰ سال سابقه فعالیت است و نباید صرفاً به عنوان یک بنگاه اقتصادی به آن نگاه کرد. دهدشتی ادامه داد: بسیاری از متخصصان و پزشکان این مرکز سال ها در آن فعالیت کرده اند و تعلق خاطر ویژه ای به مجموعه دارند بنابراین حفظ این سرمایه انسانی و تخصصی باید مورد توجه قرار گیرد. وی ضمن آرزوی موفقیت برای مدیرعامل جدید اعلام کرد که تجربیات به دست آمده در دوره مدیریت خود را در اختیار مدیریت جدید قرار خواهد داد و گفت: این مجموعه یک مجموعه خانوادگی بوده و هست و امیدوارم داشته ها و سرمایه های آن حفظ شود.

خرازی: استفاده از ظرفیت نیروی انسانی و حفظ دستاوردهای گذشته در اولویت است

ایرج خرازی مدیرعامل جدید مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده نیز در این مراسم با قدردانی از اعتماد مجمع و سهامداران بر استفاده از تجربیات مدیران و کارکنان این مرکز تأکید کرد. وی گفت: قرار نیست فعالیت های انجام شده در گذشته از نو ساخته شود بلکه تلاش خواهیم کرد با استفاده از تجربیات موجود برخی امور را ساماندهی اولویت بندی و با سرعت بیشتری دنبال کنیم. خرازی با تأکید بر بهره گیری از ظرفیت نیروی انسانی متخصص و متعهد مرکز افزود: تلاش من این است که از ظرفیت کارکنان و متخصصان مجموعه به بهترین شکل استفاده شود و با همکاری آنان مسیر پیش رو را با قوت بیشتری ادامه دهیم. مدیرعامل جدید مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده خاطرنشان کرد: اقدامات آینده در چارچوب مأموریت ها و وظایف سازمانی انجام خواهد شد و تلاش می کنیم با استفاده از ظرفیت موجود و حمایت مجموعه، اهداف تعیین شده را محقق کنیم.

علوی: حفظ سرمایه و ارتقای خدمات درمانی مرکز هدف هیات مدیره است

سید احسان علوی عضو هیات مدیره مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده نیز با اشاره به سابقه آشنایی خود با این مجموعه بر ضرورت حفظ ظرفیت ها و سرمایه های موجود تأکید کرد. وی گفت: خانواده بزرگ وزارت جهاد کشاورزی به حوزه بهداشت و درمان و خدمات این مجموعه تعلق خاطر دارند و تلاش خواهیم کرد با استفاده از تجربه مدیران و کارکنان گام های مثبتی برای ارتقای جایگاه مرکز و ارائه خدمات بهتر برداریم. عضو هیات مدیره مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده اظهار امیدواری کرد با همکاری مدیران و کارکنان روند ساماندهی و تقویت مرکز ادامه یابد و ظرفیت های موجود آن حفظ شود. در پایان این مراسم ضمن تقدیر از خدمات سید حسین دهدشتی، احکام مدیران جدید مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده توسط مهدی دادفر قائم مقام موسسه جهاد استقلال اهدا شد. بر اساس این احکام ایرج خرازی به عنوان مدیرعامل مرکز تشخیص و درمان شهید شوریده، قربانعلی عین علیان به عنوان رئیس هیات مدیره و سید احسان علوی عضو هیات مدیره این مرکز منصوب شدند.

خبرنگاران کشاورزی راویان امنیت غذایی و شریک راه تولید هستند



■ دکتر مسعود نمازی

مدیرعامل و رئیس هیات مدیره موسسه جهاد استقلال

در تقویم رسمی کشور هفدهم مرداد تنها یادآور یک مناسبت نیست بلکه فرصتی برای پاسداشت رسالتی است که با آگاهی بخشی، مسئولیت پذیری و روایت حقیقت گره خورده است. خبرنگاری به ویژه در حوزه های تخصصی تنها انتقال خبر نیست بلکه ساختن پلی میان واقعیت های میدان و تصمیم گیری های کلان است.

در میان همه حوزه های خبری خبرنگاری کشاورزی جایگاهی ویژه دارد زیرا موضوع فعالیت آن مستقیماً با سفره مردم، امنیت غذایی، تولید ملی، منابع طبیعی، آب، محیط زیست و اقتصاد کشور پیوند خورده است. شاید بسیاری از اخبار این حوزه هیجان رویدادهای سیاسی یا ورزشی را نداشته باشد اما آثار آن بر زندگی مردم عمیق تر و ماندگارتر است.

امروز کشاورزی تنها به کاشت و برداشت محدود نمی شود. توسعه فناوری های نوین، بهره وری منابع، تجارت محصولات کشاورزی، زنجیره تامین، صنایع غذایی، صادرات، واردات نهاده ها، مدیریت بازار و مقابله با تغییرات اقلیمی همگی به بخشی از ادبیات این حوزه تبدیل شده اند. در چنین شرایطی خبرنگار کشاورزی باید علاوه بر مهارت های حرفه ای رسانه از دانش تخصصی نیز برخوردار باشد تا بتواند واقعیت ها را دقیق مستند و بدون ایجاد التهاب به جامعه منتقل کند.

خبرنگاران این حوزه حلقه اتصال میان مزرعه، تولیدکننده، فعال اقتصادی، پژوهشگر، مدیر و مصرف کننده هستند. آنان با انعکاس مشکلات، ظرفیت ها، نوآوری ها و تجربه های موفق زمینه اصلاح سیاست ها، افزایش شفافیت و تقویت اعتماد عمومی را فراهم می کنند. بسیاری از تصمیم های مؤثر در حوزه تولید زمانی به نتیجه مطلوب رسیده اند که پیش از آن رسانه ها توانسته اند مسئله را به درستی تبیین و مطالبه گری مسئولانه را شکل دهند. در شرایطی که کشور بیش از هر زمان دیگری بر افزایش تولید داخلی، تاب آوری اقتصادی و تقویت امنیت غذایی تأکید دارد نقش رسانه های تخصصی نیز پررنگ تر شده است. اطلاع رسانی صحیح درباره تولید، جلوگیری از انتشار شایعات در بازار محصولات کشاورزی، تبیین سیاست های حمایتی، معرفی دستاوردهای فناوریانه و انعکاس دغدغه های تولیدکنندگان از مهم ترین مسئولیت هایی است که خبرنگاران این حوزه بر عهده دارند.

موسسه جهاد استقلال نیز به عنوان مجموعه ای فعال در عرصه تولید، بازرگانی، تأمین نهاده های کشاورزی، سرمایه گذاری و پشتیبانی از زنجیره امنیت غذایی کشور همواره

رسانه ها را یکی از مهم ترین شرکای توسعه می داند. تجربه نشان داده است هر چارسانه با نگاه کارشناسانه، منصفانه و مسئولانه در کنار بخش تولید قرار گرفته هم مسیر تصمیم سازی هموارتر شده و هم اعتماد عمومی افزایش یافته است.

بی تردید نقد منصفانه مطالبه گری آگاهانه و انعکاس دستاوردها سه ضلع اصلی مسئولیت اجتماعی رسانه هادر حوزه کشاورزی است. جامعه امروز بیش از هر زمان دیگری به خبرنگارانی نیاز دارد که با دقت، تخصص و تعهد تصویر واقعی از ظرفیت ها و چالش های این بخش ارائه دهند چرا که امنیت غذایی پیش از آنکه در مزرعه شکل بگیرد در آگاهی و اعتماد جامعه نیز ریشه دارد.

روز خبرنگار فرصتی مغتنم برای قدردانی از تمامی اصحاب رسانه به ویژه خبرنگاران پرتلاش حوزه کشاورزی، منابع طبیعی، صنایع غذایی و امنیت غذایی است خبرنگارانی که با قلم، دوربین و روایت مسئولانه خود در کنار تولیدکنندگان ایستاده اند و سهمی ارزشمند در مسیر توسعه پایدار کشور ایفا می کنند.

اینجانب ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهدای عرصه رسانه به ویژه شهید محمود صارمی، روز خبرنگار را به همه خبرنگاران عزیز تبریک عرض می کنم و از تلاش های صادقانه آنان در روایت حقیقت، تقویت امید اجتماعی و همراهی با بخش تولید و کشاورزی کشور صمیمانه سپاسگزارم. امیدوارم تعامل سازنده میان رسانه ها و فعالان بخش کشاورزی بیش از پیش زمینه ساز رشد تولید، ارتقای امنیت غذایی و آینده ای روشن برای ایران عزیز باشد.

دفاع مقدس ماندگارترین روایت ایستادگی، ایثار و سربلندی مردم ایران است

مقدس، شهدای رمضان و همچنین جانبازان، آزادگان و ایثارگران سرفراز از صبر و استقامت خانواده های معظم شهدا و ایثارگران قدردانی می کنم. خانواده هایی که با صبوری و بزرگواری، بار سنگین فراق و داغ عزیزان خود را به دوش کشیده اند سرمایه ای گران بها برای ایران اسلامی هستند و تکریم آنان، وظیفه ای همیشگی برای همه ماست.

فرهنگ دفاع مقدس امروز در میدان خدمت و سازندگی نیز می تواند الهام بخش باشد. خدمت صادقانه به مردم، تلاش برای پیشرفت کشور و تقویت بنیان های اقتصادی و تولیدی ادامه همان روحیه ای است که در روزهای دشوار ملت ایران را به ایستادگی واداشت. در موسسه جهاد استقلال نیز همکاران مادر ستاد و شرکت های تابعه با مسئولیت پذیری و تلاش مستمر، در مسیر خدمت به کشور و ایفای نقش در حوزه امنیت غذایی گام برمی دارند.

فرارسیدن هفته دفاع مقدس را به مردم شریف ایران خانواده های معظم شهدا، جانبازان، آزادگان و ایثارگران، به ویژه خانواده های شهدای دفاع مقدس اخیر و همچنین همکاران پرتلاش خود در موسسه جهاد استقلال و شرکت های تابعه صمیمانه تبریک عرض می کنم و از درگاه خداوند متعال برای شهدای والا مقام علو درجات، برای خانواده های معظم آنان صبر و عزت و برای همه خدمتگزاران ایران اسلامی توفیق روزافزون مسئلت دارم.



■ واقف بهروزی

عضو هیات مدیره موسسه جهاد استقلال

هفته دفاع مقدس یادآور حماسه بزرگ ملتی است که در یکی از حساس ترین مقاطع تاریخ معاصر با تکیه بر ایمان، وحدت و روحیه ایثار و فداکاری در برابر تجاوز ایستاد و برای صیانت از استقلال، تمامیت ارضی و عزت ایران اسلامی فرزندان دلاور خود را به میدان دفاع فرستاد. آنچه از آن دوران به یادگار مانده، تنها خاطره یک جنگ نیست بلکه میراثی ارزشمند از فرهنگ مسئولیت پذیری، همبستگی و فداکاری برای نسل های امروز و فردای کشور است.

امروز یاد و نام شهیدان تنها به حماسه هشت سال دفاع مقدس محدود نمی شود. در ۲ سال اخیر نیز ملت ایران شاهد ایستادگی و جان فشانی فرزندان این سرزمین در جنگ ۱۲ روزه و جنگ رمضان بوده است، گرمای داشت شهدای این دو عرصه و پاسداشت خانواده های آنان بخشی از وظیفه ملی ما در حفظ حافظه تاریخی و انتقال فرهنگ ایثار و شهادت به نسل های آینده است. اینجانب با ادای احترام به مقام شامخ امام شهید و همه شهدای انقلاب اسلامی، دفاع

اختصاص کمک هزینه بلاعوض ازدواج فرزندان کارکنان در موسسه جهاد استقلال

موسسه جهاد استقلال در راستای حمایت از تشکیل خانواده و تسهیل ازدواج جوانان، پرداخت کمک هزینه بلاعوض ازدواج فرزندان دختر و پسر کارکنان خود را ابلاغ کرد.

پسر همکاران در نظر گرفته شده است. مطابق این ابلاغیه، شرکت‌ها و مجموعه‌های زیرمجموعه موسسه موظف‌اند ضمن حمایت از تشکیل خانواده فرزندان کارکنان، تسهیلات پیش‌بینی شده را به صورت بلاعوض به مشمولان پرداخت و گزارش اقدامات انجام شده را به موسسه جهاد استقلال ارائه کنند.



این اقدام با هدف ایفای مسئولیت اجتماعی درقبال خانواده کارکنان، کاهش بخشی از دغدغه‌های اقتصادی جوانان در آغاز زندگی مشترک و فراهم کردن زمینه حمایت عملی از ازدواج آسان صورت گرفته است.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، در راستای ترویج فرهنگ ازدواج آسان، حمایت از تشکیل خانواده و عمل به توصیه‌های رهبر شهید انقلاب اسلامی درباره تسهیل ازدواج جوانان، پرداخت کمک هزینه ازدواج فرزندان کارکنان این موسسه در چارچوب ضوابط اداری و استخدامی ابلاغ شده است.

بر اساس این ابلاغیه و با استناد به ماده (۴) بند (۲۵) آیین‌نامه اداری و استخدامی موسسه جهاد استقلال، معادل ۱۵ برابر حقوق مبنای هر یک از کارکنان به عنوان کمک هزینه تشکیل خانواده فرزندان دختر و

یکشنبه‌های بی واسطه با مدیرعامل

مدیرعامل جهاد استقلال پای صحبت کارکنان موسسه و شرکت‌های تابعه می‌نشیند

در راستای تقویت ارتباطات درون سازمانی، افزایش همدلی و فراهم کردن زمینه طرح مستقیم دیدگاه‌ها، مسائل و پیشنهادهای کارکنان دکتر مسعود نمازی رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل موسسه جهاد استقلال روزهای یکشنبه را به دیدار و گفت‌وگوی بی‌واسطه با کارکنان شرکت‌ها و مجموعه‌های تابعه اختصاص داد.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، در راستای تقویت تعاملات سازمانی، افزایش همدلی و درک متقابل میان مدیران و کارکنان و ایجاد فضایی برای ارتباط مستقیم و مؤثر در مجموعه، دکتر مسعود نمازی، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل موسسه جهاد استقلال، آمادگی خود را برای دیدار و گفت‌وگوی بی‌واسطه با کارکنان شاغل در شرکت‌ها و مجموعه‌های تابعه اعلام کرد.

بر اساس این برنامه، روزهای یکشنبه هر هفته فرصتی برای ملاقات مستقیم کارکنان با مدیرعامل موسسه در نظر گرفته شده است تا همکاران بتوانند بدون واسطه، مسائل و دغدغه‌های کاری، دیدگاه‌ها، پیشنهادهای و نظرات خود را مطرح کنند و در فضایی صمیمانه و تعاملی با مدیرعامل موسسه به گفت‌وگو بنشینند. این ابتکار با هدف تقویت سرمایه انسانی، شنیدن صدای کارکنان، بهره‌گیری از تجربه‌ها و ایده‌های همکاران و شناسایی ظرفیت‌ها و چالش‌های موجود در شرکت‌های تابعه دنبال می‌شود؛ رویکردی که می‌تواند با کاهش فاصله میان سطوح مدیریتی و اجرایی، به بهبود ارتباطات درون سازمانی و ارتقای عملکرد مجموعه کمک کند. بی‌تردید، ارتباط مستقیم مدیران با کارکنان و فراهم کردن امکان بیان بی‌واسطه مسائل و پیشنهادهای، علاوه بر افزایش اعتماد و مشارکت سازمانی، زمینه‌ساز شناخت دقیق‌تر ظرفیت‌ها و مسائل مجموعه و اتخاذ تصمیم‌های اثربخش‌تر خواهد بود.

کمک هزینه رهن مسکن برای کارکنان جهاد استقلال که ازدواج می‌کنند تصویب شد



هیأت مدیره موسسه جهاد استقلال با پرداخت کمک هزینه دو سال رهن مسکن به کارکنانی که پس از تاریخ تصویب مصوبه ازدواج کنند، با هدف حمایت از تشکیل خانواده موافقت کرد.

بر اساس مصوبه شماره ۳۰ هیأت مدیره موسسه جهاد استقلال مورخ ۲۸ بهمن ۱۴۰۴، کمک هزینه رهن مسکن کارکنان مشمول تا سقف ۱۰ میلیارد ریال از محل منابع موسسه پرداخت خواهد شد. این مبلغ برای سال ۱۴۰۴ تعیین شده و با توجه به نرخ تورم، میزان کمک هزینه در سال‌های بعدی می‌تواند سالانه تا ۳۰ درصد افزایش یابد.

بر اساس این مصوبه، قرارداد اجاره باید به نام موسسه جهاد استقلال تنظیم شود و پس از پایان دوره دو ساله، مبلغ رهن به حساب موسسه بازگردانده خواهد شد. این مصوبه شامل کلیه کارکنان موسسه جهاد استقلال و شرکت‌ها و موسسات تابعه، اعم از کارکنان دائم، موقت، قراردادی و رسمی است و لازم‌الاجرا خواهد بود.

وزیر جهاد کشاورزی: تولیدات کشاورزی یک لحظه هم نباید مختل شود

وزیر جهاد کشاورزی گفت: تولیدات کشاورزی با امنیت غذایی کشور ارتباط مستقیم دارد و استمرار تولید نباید با لحظه ای اختلال مواجه شود.

غلامرضا نوری در جریان سفر به استان هرمزگان به مناسبت هفته دولت و به نمایندگی از هیات دولت، در نشست شورای اداری و برنامه ریزی این استان، با اشاره به مشکلات ناشی از ناترازی انرژی اظهار کرد: بخش کشاورزی سهم محدودی از مصرف انرژی کشور دارد، با این حال تولیدکنندگان این بخش نیز شرایط کشور را درک کرده و برای صرفه جویی همکاری می کنند؛ اما از سوی دیگر باید توجه داشت که تولیدات کشاورزی مستقیماً با امنیت غذایی مردم مرتبط است و نباید استمرار تولید با اختلال جدی مواجه شود. وزیر جهاد کشاورزی درباره بیمه فعالیت های بخش کشاورزی و شیلات نیز خواستار بررسی موانع موجود شد و گفت: وضعیت صندوق بیمه کشاورزی نسبت به گذشته بهبود یافته و باید موانع آیین نامه ای و اجرایی به گونه ای برطرف شود که تولیدکنندگان و بهره برداران بتوانند از پوشش بیمه ای مناسب برخوردار شوند. نوری با اشاره به شرایط دشوار اقتصادی و خشکسالی و فشارهای خارجی طی ماه های گذشته، تأکید کرد: هر یک از این عوامل می توانند امنیت غذایی یک کشور را با چالش جدی مواجه کند، اما در ایران با اتکا به تولید داخل، تلاش بهره برداران و مدیریت مجموعه های اجرایی، تأمین کالاهای اساسی و مواد غذایی استمرار یافت. وی افزود: در بخش هایی همچون تولید گوشت مرغ، ظرفیت تولید کشور افزایش یافته و ایران از مرحله نیاز به واردات عبور کرده و در مسیر توسعه صادرات قرار گرفته است. وزیر جهاد کشاورزی تصریح کرد: اینکه در شرایط جنگ، تحریم، محدودیت های حمل و نقل و فشارهای اقتصادی، حتی برای مدت کوتاهی جریان تأمین مواد غذایی در کشور متوقف نشد، نتیجه تلاش کشاورزان، دامداران، صیادان، تولیدکنندگان، فعالان زنجیره تین و مدیران اجرایی کشور است. نوری در پایان، حفظ انسجام و همدلی ملی را از مهم ترین عوامل عبور از شرایط دشوار دانست و بار دیگر از مردم هرمزگان، مسئولان استان و به ویژه کشاورزان، صیادان و تولیدکنندگان بخش کشاورزی برای نقش آفرینی در حفظ امنیت غذایی کشور قدردانی کرد.

نوری: تأمین امنیت غذایی در جنگ مستندسازی شود

فرهنگ سازی شود. نوری با اشاره به برخی گلایه ها درباره توزیع سوخت در استان ها گفت: رؤسای سازمان های جهاد کشاورزی بر نحوه توزیع سهمیه های اختصاص یافته نظارت دقیق داشته باشند؛ با توجه به تأمین سهمیه مورد نیاز استان ها، نباید در شهرستان ها و میان بهره برداران بخش کشاورزی مشکلی در تأمین سوخت وجود داشته باشد و مدیران باید موارد احتمالی را به سرعت پیگیری و رفع کنند.

ضرورت تقویت صادرات محصولات کشاورزی

وزیر جهاد کشاورزی با اشاره به افزایش تولید برخی محصولات کشاورزی، بر ضرورت توجه همزمان به صادرات و واردات تأکید کرد و گفت: همان گونه که تأمین به موقع نهاده ها و کالاهای مورد نیاز در حوزه واردات اهمیت دارد، باید برای صادرات محصولات مازاد نیز برنامه ریزی جدی داشته باشیم. وی افزود: معاونت بازرگانی، امور بین الملل، معاونت برنامه ریزی اقتصادی، معاونت باغبانی و سایر بخش های مرتبط باید برای توسعه بازارهای صادراتی، یافتن بازارهای جدید و رفع موانع صادرات فعال تر عمل کنند. نوری از مدیران استان های مرزی خواست مسائل مرتبط با گمرکات و موانع صادراتی را به صورت مستمر رصد کنند و مشکلات موجود در دو سوی مرز را برای رفع سریع از طریق مجاری دیپلماتیک و سازوکارهای موجود پیگیری کنند.

وی با بیان اینکه صادرات محصولات کشاورزی علاوه بر ارزآوری، نقش مهمی در تنظیم بازار داخلی و حمایت از تولیدکنندگان دارد، تصریح کرد: توسعه صادرات محصولات مازاد باید همزمان با تأمین نیازهای وارداتی دنبال شود تا ضمن ایجاد درآمد ارزی، از زیان تولیدکنندگان نیز جلوگیری شود.

تأمین امنیت غذایی کشور در شرایط حساس مستندسازی شود

وزیر جهاد کشاورزی بر ضرورت اطلاع رسانی و تبیین اقدامات انجام شده در حوزه امنیت غذایی تأکید کرد و گفت: مدیران باید با حضور فعال در رسانه های ملی و استانی، ارتباط با اصحاب رسانه، انتمه جمعه، نمایندگان مجلس و سایر مسئولان، اقدامات و دستاوردهای بخش کشاورزی را برای مردم تشریح کنند.

وی با اشاره به تجربه تأمین و توزیع کالاهای اساسی در شرایط دشوار کشور، اظهار کرد: تاب آوری ایجاد شده در بخش کشاورزی و زنجیره تأمین غذا حاصل مجموعه ای از تدابیر و تلاش های انجام شده در وزارت جهاد کشاورزی و سایر دستگاه های مرتبط است و باید این اقدامات برای مردم به درستی تبیین شود.

نوری تأکید کرد: اقدامات انجام شده برای تأمین امنیت غذایی کشور در شرایط حساس باید در قالب کتاب و فیلم، ثبت و مستندسازی شود؛ مدیران وزارت جهاد کشاورزی در سراسر کشور در برابر مردم، نظام، میهن و ایران مسئولیت دارند و باید ضمن انجام دقیق وظایف، عملکرد مجموعه خود را با صراحت، بدون لکنت و مستند برای افکار عمومی تشریح کنند.

■ میلاد ابوطالبیان



وزیر جهاد کشاورزی با تأکید بر ضرورت تبیین اقدامات و دستاوردها در تأمین امنیت غذایی کشور، گفت: با حضور مدیران در رسانه ها و ارتباط با جامعه، اقدامات انجام شده برای پایداری تولید و امنیت غذایی در شرایط حساس جنگ، مستندسازی و برای مردم تبیین شود.

غلامرضا نوری در جلسه شورای مدیران وزارت جهاد کشاورزی، با گرامیداشت یاد و خاطره «سنگرزسان بی سنگر» و نقش ارزشمند آنان در دوران دفاع مقدس، اظهار کرد: مدیران استانی و شهرستانی در برنامه های هفته دفاع مقدس، یاد و نقش سنگرزسان بی سنگر را که با تلاش خود در دوران دفاع مقدس و همچنین دوره سازندگی نقش آفرینی کردند، زنده نگه دارند. وی با اشاره به برگزاری نشست تخصصی مدیران در تبریز درباره سامانه ها و فناوری های نوین، از برگزاری این نشست قدردانی کرد و افزود: افزایش مراجعه مدیران و رؤسای سازمان های استانی به سامانه ها پس از برگزاری این نشست، نشان دهنده اثرگذاری آن در افزایش آگاهی و استفاده از ظرفیت های فناوری اطلاعات است.

قدردانی از وزارت جهاد کشاورزی در تأمین کالاهای اساسی

نوری با اشاره به توفیقات اخیر وزارت جهاد کشاورزی و قدردانی رهبر معظم انقلاب از دولت در حوزه تأمین کالاهای اساسی، گفت: اعطای «نشان یاور فتح» از سوی رئیس جمهوری به وزارت جهاد کشاورزی از جمله نشانه های قدردانی از تلاش مجموعه بخش کشاورزی است، وزارت جهاد کشاورزی در اجرای برنامه ها در میان دستگاه های اجرایی، تبه نخست را کسب کرده است. وزیر جهاد کشاورزی همچنین با اشاره به توسعه استفاده از فناوری اطلاعات، سامانه ها و داشبوردهای مدیریتی در وزارتخانه، گفت: وزارت جهاد کشاورزی در حوزه فناوری و استفاده از ظرفیت های نوین، از جمله هوش مصنوعی، در جایگاه پیشرو در میان دستگاه های اجرایی قرار دارد.

وی با تأکید بر ضرورت آشنایی مدیران استانی با سامانه های تخصصی وزارتخانه، از جمله پنجره واحد مدیریت زمین، اظهار کرد: همه مدیران و کارکنان باید در مسیر توسعه دولت هوشمند و استفاده از فناوری های نوین حرکت کنند.

تأکید بر صرفه جویی در مصرف انرژی

نوری به اهمیت صرفه جویی و مدیریت مصرف انرژی اشاره کرد و افزود: صرفه جویی باید از خود مجموعه وزارت جهاد کشاورزی آغاز شود و مدیران و کارکنان در این زمینه الگو باشند. این موضوع باید هم در ساختمان های اداری و هم در واحدهای تولیدی بخش کشاورزی با جدیت دنبال شود، و با مصادیق انحراف مصرف انرژی برخورد جدی شود. وزیر جهاد کشاورزی به اجرای طرح «سه شنبه های بدون خودروی شخصی» تأکید کرد: این موضوع در چارچوب مدیریت مصرف انرژی باید



طاهری: حضور مدیر حقوقی تضمین کننده امنیت قراردادها و سرمایه شرکت است

■ محبوبه خندان



مشاور حقوقی شرکت جهان صادرات سینا با تأکید بر اینکه نقش مدیر حقوقی تنها دفاع از شرکت در محاکم قضایی نیست گفت: حضور فعال و تخصصی واحد حقوقی می تواند با نظارت بر قراردادها، اسناد و فرآیندهای اداری، از شکل گیری بسیاری از اختلافات و پرونده های قضایی جلوگیری کرده و امنیت حقوقی فعالیت های اقتصادی شرکت ها را تضمین کند.

● **نقش شرط داوری در قراردادها چیست؟**
داوری یکی از مهم ترین ابزارهای کاهش اختلافات قضایی است. اگر شرط داوری به درستی در قرارداد پیش بینی شود، بسیاری از اختلافات بدون مراجعه به دادگاه قابل حل خواهد بود. در مجموعه موسسه جهاد استقلال نیز در بسیاری از قراردادها، مدیرعامل موسسه یا نماینده معرفی شده از سوی ایشان به عنوان داور مرضی الطرفین تعیین می شود. تجربه نشان داده است که در موارد متعدد، اختلافات از طریق داوری و در مدت زمانی کوتاه حل و فصل شده و رأی صادره نیز قابلیت اجرا داشته است؛ موضوعی که ضمن کاهش هزینه ها، روند احقاقی حقوق شرکت را تسریع می کند.

● **پیش از آنکه اختلافی به دادگاه کشیده شود، مدیر حقوقی چه اقداماتی برای جلوگیری از طرح دعوا انجام می دهد؟**

مهم ترین اصل در مدیریت حقوقی، پیشگیری از تشکیل پرونده های قضایی است. در بسیاری از موارد، اختلافات را می توان پیش از ورود به محاکم حل و فصل کرد و همین موضوع موجب صرفه جویی در زمان، هزینه و حفظ روابط تجاری شرکت های می شود. یکی از نخستین اقدامات مدیر حقوقی، ارسال اظهارنامه رسمی برای طرف مقابل است. به عنوان مثال، اگر شرکتی به تعهدات قراردادی خود عمل نکرده یا بدهی خود را پرداخت نکرده باشد، پیش از هرگونه اقدام قضایی، اظهارنامه ای تنظیم و ارسال می شود تا ضمن یادآوری تعهدات، فرصت قانونی برای اجرای آن فراهم شود. از سوی دیگر گاهی نیز شرکت مخاطب اظهارنامه های حقوقی قرار می گیرد. در چنین شرایطی پاسخ به اظهارنامه باید با دقت کامل و بر مبنای موازین حقوقی تنظیم شود؛ زیرا هرگونه اقرار یا اظهار نادرست ممکن است تعهداتی را برای شرکت ایجاد کرده یا در آینده علیه آن مورد استناد قرار گیرد. از این رو پاسخ گویی به این مکاتبات از وظایف تخصصی مدیر حقوقی است.

● **مذاکره و سازش چه جایگاهی در مدیریت اختلافات حقوقی دارد؟**

در بسیاری از موارد اختلافات با گفت و گو و مذاکره قابل حل است و ضرورتی برای مراجعه به مراجع قضایی وجود ندارد. مدیر حقوقی با دعوت از طرف مقابل و بررسی دقیق موضوع اختلاف تلاش می کند زمینه توافق را فراهم کند. در این جلسات مسئولان واحدهای مرتبط نیز حضور دارند تا تمامی ابعاد موضوع بررسی شود. اگر طرفین به توافق برسند صورت جلسه سازش تنظیم می شود، سندی که باید از نظر حقوقی کاملاً دقیق، شفاف و بدون ابهام باشد تا اختلاف را به طور قطعی خاتمه دهد و زمینه بروز دعاوی جدید را از بین ببرد.

● **تنظیم توافق نامه ها و الحاقیه های قراردادی چه اهمیتی دارد؟**

در طول اجرای قراردادها، ممکن است شرایط جدیدی ایجاد شود که اصلاح یا تکمیل مفاد قرارداد را ضروری کند. در چنین شرایطی مدیر حقوقی با تنظیم الحاقیه یا توافق نامه، تلاش می کند ضمن حفظ منافع شرکت، اختلافات احتمالی را نیز برطرف کند. گاهی یک الحاقیه اصولی می تواند تکلیف چند قرارداد مرتبط را مشخص کرده و از شکل گیری پرونده های متعدد حقوقی جلوگیری کند. بنابراین تنظیم این اسناد نیازمند دانش تخصصی و تسلط کامل بر مقررات حقوقی است.

● **یکی دیگر از وظایف مدیر حقوقی، آشنایی کارکنان با قوانین و مقررات داخلی شرکت عنوان می شود. این موضوع چه اهمیتی دارد؟**

هر شرکت دارای اساسنامه، آیین نامه های معاملاتی، استخدامی و دستورالعمل های داخلی است اما بسیاری از کارکنان با جزئیات این مقررات آشنایی کامل ندارند. یکی از وظایف مهم مدیر حقوقی، آموزش و راهنمایی کارکنان درباره این مقررات و نظارت بر

در بسیاری از بنگاه های اقتصادی هنوز این تصور وجود دارد که واحد حقوقی تنها زمانی وارد عمل می شود که اختلافی به دادگاه کشیده شده باشد در حالی که تجربه شرکت های موفق نشان می دهد نقش مدیر حقوقی، بسیار فراتر از دفاع در محاکم قضایی است و از مرحله تنظیم قراردادها تا نظارت بر مکاتبات، آموزش کارکنان و مدیریت ریسک های حقوقی حضوری اثرگذار دارد. علیرضا طاهری، مشاور حقوقی شرکت جهان صادرات سینا در گفت و گو با روابط عمومی موسسه جهاد استقلال از ضرورت حضور مدیران حقوقی متخصص در شرکت ها سخن گفت و تشریح کرد که چگونه می توان با اقدامات پیشگیرانه، از تضییع حقوق شرکت ها جلوگیری و هزینه های ناشی از دعاوی قضایی را به حداقل رساند. مشروح این گفت و گو را در ادامه می خوانید.

● **بسیاری تصور می کنند وظیفه مدیر حقوقی تنها حضور در دادگاه ها و دفاع از پرونده های قضایی است. آیا این برداشت صحیح است؟**

این برداشت، کامل و دقیق نیست. شاید نخستین تصویری که از مدیر حقوقی در ذهن شکل می گیرد، حضور در دادگاه و دفاع از حقوق شرکت باشد، اما در واقع مهم ترین وظیفه مدیر حقوقی، پیشگیری از ایجاد اختلافات و جلوگیری از تضییع حقوق شرکت است. مدیر حقوقی فعال، پیش از آنکه پرونده ای تشکیل شود، با نظارت بر فرآیندهای اجرایی، قراردادها، اسناد و تصمیمات شرکت تلاش می کند زمینه بروز اختلافات حقوقی را از بین ببرد. به همین دلیل، حضور او نه مانعی برای فعالیت شرکت، بلکه عاملی برای افزایش امنیت حقوقی و کاهش ریسک های سازمان است.

● **این پیشگیری در عمل چگونه محقق می شود؟**

یکی از مهم ترین حوزه های فعالیت مدیر حقوقی، بررسی قراردادهاست. بخش عمده فعالیت های اقتصادی شرکت ها بر پایه قراردادها انجام می شود و اگر قراردادها از ابتدا به درستی تنظیم نشوند، زمینه بروز اختلافات و خسارت های مالی فراهم خواهد شد. مدیر حقوقی پیش از امضای قرارداد، بررسی می کند افرادی که قصد امضای آن را دارند، از اختیار قانونی لازم برخوردار باشند. این موضوع با بررسی اساسنامه شرکت ها، اختیارات مدیران و اسناد ثبتی کنترل می شود تا قرارداد از نظر قانونی معتبر باشد.

● **آیا بررسی مدیر حقوقی تنها به صلاحیت امضاکنندگان محدود می شود؟**

خیر. پس از احراز صلاحیت طرفین، مهم ترین بخش، بررسی مفاد قرارداد است. مدیر حقوقی باید اطمینان حاصل کند تمامی شروط قرارداد به نفع شرکت تنظیم شده و حقوق آن را به بهترین شکل تأمین می کند. این بررسی تمامی بخش های قرارداد را در بر می گیرد؛ از شرایط خرید و فروش کالا، نحوه تحویل، زمان بندی اجرای تعهدات، مسئولیت حمل و نقل و بیمه گرفته تا نحوه ترخیص کالا، شیوه پرداخت، تضمین های قراردادی و پیش بینی حوادث غیرمترقبه مانند جنگ، سیل، زلزله یا سایر شرایط فورس ماژور.

● **پیش بینی شروط فسخ قرارداد چه اهمیتی دارد؟**

یکی از مهم ترین وظایف مدیر حقوقی، پیش بینی دقیق شرایط فسخ قرارداد است. باید مشخص شود اگر طرف مقابل به تعهدات خود عمل نکند، در پرداخت ها تأخیر داشت یا دچار ورشکستگی شد، شرکت بتواند بدون ورود به فرآیندهای پیچیده قضایی، مطابق قرارداد اقدام قانونی انجام دهد. وجود این شروط باعث می شود حقوق شرکت در شرایط بحرانی حفظ شده و امکان مدیریت اختلافات با سرعت و هزینه کمتر فراهم شود.



یکی از مهم ترین حوزه های فعالیت مدیر حقوقی، بررسی قراردادهاست. بخش عمده فعالیت های اقتصادی شرکت ها بر پایه قراردادها انجام می شود و اگر قراردادها از ابتدا به درستی تنظیم نشوند، زمینه بروز اختلافات و خسارت های مالی فراهم خواهد شد



• نقش مدیر حقوقی در همکاری با واحد مالی چیست؟

واحد مالی یکی از بخش‌هایی است که بیشترین اسناد تعهدآور در آن مبادله می‌شود. مدیر حقوقی باید به این واحد آموزش دهد که اسناد تضمینی، چک‌ها، سفته‌ها، ضمانت‌نامه‌های بانکی و سایر اسناد مالی چگونه تنظیم و دریافت شوند تا در آینده قابلیت استناد و اجرا داشته باشند. برای مثال هنگام دریافت چک باید اعتبار صادرکننده بررسی شود و ثبت چک در سامانه صیاد نیز کنترل شود زیرا در صورت ثبت نشدن، امکان استفاده از بسیاری از ظرفیت‌های قانونی برای وصول مطالبات از بین خواهد رفت. همچنین در مواردی که طرف قرارداد قصد ارائه وثیقه یا سند ملکی را دارد، مدیر حقوقی باید بهترین شیوه حقوقی را برای تضمین حقوق شرکت انتخاب کند خواه از طریق تنظیم سند رهنی، خواه با استفاده از وکالت‌نامه یا سایر ابزارهای قانونی.

• همکاری مدیر حقوقی با واحدهای عمرانی و اجرایی چه اهمیتی دارد؟

فعالیت‌های عمرانی نیز بدون نظارت حقوقی ممکن است شرکت را با مشکلات جدی مواجه کند. بیش از انعقاد قراردادهای طراحی، ساخت یا اجرای پروژه‌ها باید اطمینان حاصل شود که تمامی مجوزهای قانونی از جمله پروانه ساخت، ضوابط شهرسازی و مقررات شهرداری رعایت شده است. اگر این مقدمات فراهم نباشد، ممکن است پروژه در مراحل بعدی با مانع حقوقی روبه‌رو شود و خسارت‌های قابل توجهی به شرکت وارد کند. بنابراین حضور مدیر حقوقی در کنار واحدهای فنی و عمرانی، نقش مهمی در کاهش ریسک‌های اجرایی دارد.

• با توجه به مجموعه وظایفی که به آن اشاره کردید، آیا می‌توان گفت مدیر حقوقی در تمامی بخش‌های شرکت نقش آفرین است؟

دقیقاً همین‌طور است. تقریباً هیچ واحدی در یک شرکت وجود ندارد که فعالیت آن به نحوی با مسائل حقوقی مرتبط نباشد. از بازرگانی و مالی گرفته تا منابع انسانی، امور عمرانی، قراردادها، مکاتبات اداری، کمیسیون معاملات و حتی آموزش کارکنان، همگی نیازمند نظارت و مشاوره حقوقی هستند. البته این حضور به معنای ایجاد محدودیت برای واحدهای اجرایی نیست بلکه هدف، همراهی با مدیران و کارکنان، ارائه راهکارهای قانونی و جلوگیری از بروز مشکلاتی است که ممکن است بعدها هزینه‌های سنگینی را به شرکت تحمیل کند.

• اگر بخواهید در پایان مهم‌ترین پیام خود را درباره ضرورت حضور مدیر حقوقی در شرکت‌ها بیان کنید، چه خواهید گفت؟

امروز دیگر واحد حقوقی یک بخش تشریفاتی یا صرفاً مسئول پیگیری پرونده‌های دادگاه نیست بلکه یکی از ارکان اصلی مدیریت ریسک و حفظ سرمایه‌های هر مجموعه اقتصادی به شمار می‌رود. هر اندازه مدیر حقوقی از تخصص، تجربه و شناخت بیشتری نسبت به قوانین و فعالیت‌های شرکت برخوردار باشد احتمال بروز اختلافات کاهش می‌یابد، قراردادها مستحکم‌تر تنظیم می‌شوند، حقوق شرکت بهتر صیانت می‌شود و مدیران نیز با اطمینان بیشتری تصمیم‌گیری خواهند کرد. به اعتقاد من استفاده از نیروهای متخصص و توانمند در واحدهای حقوقی یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر برای تمامی شرکت‌ها و مؤسسات است زیرا واحد حقوقی زمانی موفق خواهد بود که پیش از وقوع اختلاف راهکار ارائه دهد و اجازه ندهد حقوق شرکت دچار خدشه شود.

اجرای صحیح آنهاست. هرچه آگاهی کارکنان نسبت به قوانین بیشتر باشد، احتمال وقوع تخلفات اداری و حقوقی نیز کاهش خواهد یافت. به بیان دیگر آموزش حقوقی کارکنان، یکی از مؤثرترین ابزارهای پیشگیری از اختلافات و صیانت از حقوق شرکت محسوب می‌شود.

• حضور مدیر حقوقی در کمیسیون معاملات چه ضرورتی دارد؟

کمیسیون معاملات یکی از حساس‌ترین بخش‌های هر شرکت است، زیرا تصمیمات آن می‌تواند آثار مالی و حقوقی قابل توجهی به همراه داشته باشد. به همین دلیل حضور مدیر حقوقی در این کمیسیون ضروری است تا بر رعایت آیین‌نامه معاملات، مقررات قانونی و فرآیندهای اجرایی نظارت داشته باشد. این نظارت موجب می‌شود تصمیمات کمیسیون بر پایه ضوابط قانونی اتخاذ شده و از بروز تخلفات یا ایجاد تعهدات غیرضروری برای شرکت جلوگیری شود.

• آیا وظایف مدیر حقوقی تنها به قراردادها و فرآیندهای داخلی محدود می‌شود؟

خیر. یکی دیگر از مسئولیت‌های مهم مدیر حقوقی، نظارت بر مکاتبات تعهدآور شرکت است. روزانه مکاتبات متعددی میان شرکت با بانک‌ها، سازمان‌های دولتی، شرکت‌های خصوصی و سایر دستگاه‌ها انجام می‌شود. گاهی تنها یک جمله در یک نامه می‌تواند برای شرکت تعهد حقوقی ایجاد کند یا زمینه تضییع حقوق آن را فراهم سازد. به همین دلیل، مدیر حقوقی باید بر تنظیم این مکاتبات نظارت داشته باشد تا تمامی نامه‌ها در چارچوب قوانین تنظیم شده و از ایجاد تعهدات ناخواسته جلوگیری شود.

• به طور کلی، مهم‌ترین فلسفه حضور مدیر حقوقی در شرکت‌ها را در چه می‌دانید؟

اگر بخواهم در یک جمله بیان کنم فلسفه وجودی مدیر حقوقی «پیشگیری» است نه صرفاً «درمان». هرچه اقدامات حقوقی پیش از وقوع اختلاف انجام شود هزینه‌های شرکت کاهش یافته، امنیت قراردادها افزایش پیدا می‌کند و مدیران با اطمینان بیشتری تصمیم‌گیری خواهند کرد. مدیر حقوقی قرار نیست مانع فعالیت واحدهای اجرایی باشد، بلکه با ارائه مشاوره، نظارت و همراهی کمک می‌کند فعالیت‌های شرکت بر پایه قانون انجام شود و منافع سازمان در بلندمدت حفظ شود.

• یکی از موضوعاتی که همواره مطرح می‌شود، دفاع از حقوق شرکت در مراجع قضایی است. آیا همیشه استفاده از وکیل ضروری است؟

در گذشته معمولاً این تصور وجود داشت که دفاع از حقوق شرکت‌ها صرفاً از طریق وکیل دادگستری امکان‌پذیر است اما امروز قوانین این امکان را فراهم کرده‌اند که شرکت‌ها نیز از ظرفیت نمایندگان حقوقی خود استفاده کنند. در صورتی که مدیر حقوقی یا نماینده معرفی شده از سوی شرکت، دانش حقوقی، تجربه لازم و شرایط قانونی را داشته باشد، می‌تواند بدون نیاز به وکیل در بسیاری از پرونده‌ها از حقوق شرکت دفاع کند. این موضوع علاوه بر کاهش هزینه‌های دادرسی، موجب تسریع در روند رسیدگی و بهره‌گیری از فردی می‌شود که اشراف کامل بر فعالیت‌ها، قراردادها و سوابق شرکت دارد.

• این موضوع بر چه مبنای قانونی استوار است؟

قانونگذار در سال‌های اخیر اختیارات مناسبی را برای شرکت‌ها پیش‌بینی کرده است. از جمله می‌توان به بند «پ» ماده ۲۰ قانون تأمین مالی تولید و زیرساخت‌ها مصوب سال ۱۴۰۲ و همچنین ماده ۱۵ قانون جهش تولید دانش‌بنیان مصوب سال ۱۴۰۱ اشاره کرد. بر اساس این قوانین شرکت‌های خصوصی نیز می‌توانند در چارچوب ضوابط مقرر، نمایندگان حقوقی خود را برای دفاع از حقوق شرکت در مراجع قضایی معرفی کنند. این ظرفیت قانونی گام مهمی در جهت کاهش هزینه‌ها و افزایش کارآمدی واحدهای حقوقی محسوب می‌شود.

• همکاری مدیر حقوقی با واحد بازرگانی چگونه می‌تواند از بروز اختلافات جلوگیری کند؟

واحد بازرگانی بیشترین ارتباط را با قراردادها دارد و به همین دلیل همکاری نزدیک آن با واحد حقوقی اهمیت ویژه‌ای پیدا می‌کند. مدیر حقوقی از همان ابتدای مذاکرات و تنظیم قرارداد، شرایط حقوقی را بررسی می‌کند و پس از انعقاد قرارداد نیز بر اجرای تعهدات نظارت دارد. اگر طرف مقابل از انجام تعهدات خود داری کند یا اختلافی ایجاد شود، واحد حقوقی بر اساس همان شروط قراردادی، از جمله ارسال اظهارنامه، استفاده از شرط داور یا اعمال سایر حقوق قانونی، اقدامات لازم را انجام می‌دهد. هرچه همکاری میان واحد حقوقی و بازرگانی منسجم‌تر باشد، مدیریت اختلافات نیز سریع‌تر و دقیق‌تر انجام خواهد شد.

همزمان با روز آتش نشان؛ مسعود نمازی

از ابلاغ سلام وزیر جهاد کشاورزی

■ الهه حسینی

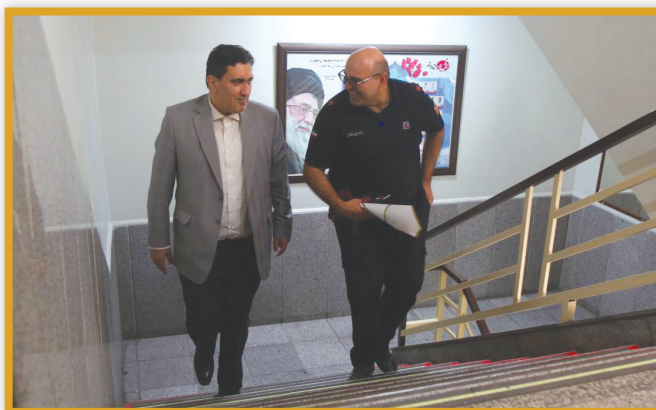


مدیرعامل موسسه جهاد استقلال همزمان با هفتم مهرماه، روز آتش نشانی و ایمنی، با حضور در ایستگاه شماره ۴۰ شهید محسن روحانی سندپانی آتش نشانی تهران در بلوار کشاورز، ضمن تبریک این روز به آتش نشانان، از تلاش ها و رشادات های آنان در جریان حوادث و ایام جنگ اخیر قدردانی کرد.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، مسعود نمازی روز سه شنبه ۷ مهرماه همزمان با روز آتش نشانی و ایمنی با حضور در ایستگاه شماره ۴۰ شهید محسن روحانی سندپانی آتش نشانی تهران ضمن دیدار و گفت وگو با آتش نشانان این ایستگاه، از زحمات و فداکاری های آنان در راه خدمت به مردم تقدیر کرد.

مدیرعامل موسسه جهاد استقلال در این دیدار ضمن تبریک روز آتش نشان به کارکنان این ایستگاه، سلام و خدقوت غلامرضانوری وزیر جهاد کشاورزی را نیز به آتش نشانان ابلاغ کرد و گفت: امنیت و آرامش امروز جامعه، حاصل تلاش مجموعه ای از نیروهای فداکار و ایثارگراست که در شرایط سخت، مسئولیت حفاظت از جان و مال مردم را برعهده دارند.

نمازی با اشاره به حضور آتش نشانان در صحنه های مختلف بحران و حوادث، اظهار کرد: فعالیت آتش نشانان یکی از مشاغل سخت و پرخطر جامعه است و این عزیزان در بسیاری از مواقع، زمانی وارد میدان می شوند که دیگران در حال فاصله گرفتن از محل حادثه هستند. وی افزود: در جریان جنگ اخیر نیز آتش نشانان در کنار سایر نیروهای امدادی و مدافعان کشور، حضوری مسئولانه و فداکارانه داشتند و رشادات های آنان در آن ایام، کمتر از هیچ یک از نیروهای حاضر در میدان نبود. مدیرعامل موسسه جهاد استقلال بایان اینکه آتش نشانان در زمان وقوع حوادث، بدون توجه به خطرات پیش رو برای نجات مردم وارد عمل می شوند، ادامه داد: شاید بخش مهمی از این فداکاری ها کمتر دیده شود، اما مردم قدردان زحمات آتش نشانان هستند و می دانند که پشت هر عملیات موفق، ساعت ها آموزش، آمادگی، تمرین و شجاعت قرار دارد. نمازی تاکید کرد: امیدوارم روزی برسد که هیچ حادثه ای رخ ندهد و آتش نشانان عزیز همیشه در شرایط آرام و بدون مأموریت های خطرناک، در کنار خانواده های



تا تقدیر از فداکاری آتش نشان ها



خود باشند؛ چراکه آرامش واقعی برای یک آتش نشان زمانی است که مردم نیز در آرامش و امنیت باشند. وی همچنین با قدردانی از خانواده های آتش نشانان گفت: بخش مهمی از سختی این شغل را خانواده های آتش نشانان تحمل می کنند؛ چراکه هر بار که یک آتش نشان برای انجام مأموریت از خانه خارج می شود، خانواده او نیز با نگرانی چشم انتظار بازگشت اوست. در ادامه این دیدار، یوردخانی، رئیس شیفت ایستگاه ۴۰ آتش نشانی تهران، ضمن قدردانی از حضور مسعود نمازی و هیات همراه در این ایستگاه، گفت: حضور مسئولان و مدیران در جمع آتش نشانان برای ما ارزشمند است و نشان می دهد تلاش ها و زحمات این قشر از جامعه دیده می شود. وی افزود: ما انجام این کار را وظیفه خود می دانیم و معتقدیم خانواده مردم، خانواده خود ماست. وقتی حادثه ای برای یک شهروند اتفاق می افتد، ما تفاوتی میان او و اعضای خانواده خود قائل نیستیم و تلاش می کنیم همان گونه که برای خانواده خودمان اقدام می کنیم، برای نجات مردم نیز با تمام توان وارد عمل شویم.

رئیس شیفت ایستگاه ۴۰ آتش نشانی تهران با اشاره به سختی های حرفه آتش نشانی اظهار کرد: آتش نشانی کار سختی است؛ هم از نظر جسمی و هم از نظر روحی فشار زیادی دارد، اما چیزی که باعث می شود یک آتش نشان این سختی ها را تحمل کند، عشق به مردم و اعتقاد به کمک و نجات انسان هاست. یوردخانی ادامه داد: اگر کسی اعتقاد و انگیزه لازم برای کمک به مردم را نداشته باشد، نه وارد این شغل می شود و نه می تواند در آن ماندگار بماند. آتش نشان باید در لحظه ای که همه به دنبال دور شدن از خطر هستند، به سمت خطر حرکت کند و این کار بدون عشق، اعتقاد و مسئولیت پذیری امکان پذیر نیست.

وی با بیان اینکه آتش نشانان همواره برای حضور در مأموریت های مختلف آماده اند، گفت: برای ما فراقی نمی کند حادثه در چه ساعتی اتفاق بیفتد یا شرایط چگونه باشد؛ وظیفه ما این است که خودمان را به محل حادثه برسانیم و تا جایی که امکان دارد جان مردم را نجات دهیم. در پایان این دیدار، مدیرعامل موسسه جهاد استقلال ضمن گفت و گو با آتش نشانان ایستگاه ۴۰، از بخش های مختلف این ایستگاه بازدید کرد و با فعالیت ها، تجهیزات و شرایط کاری آتش نشانان از نزدیک آشنا شد. هفتم مهرماه در تقویم رسمی کشور به عنوان روز آتش نشانی و ایمنی نام گذاری شده است؛ روزی که فرصتی برای قدردانی از تلاش های آتش نشانانی است که در حوادث مختلف، برای نجات جان و مال مردم در خط مقدم خدمت رسانی قرار دارند.



مشکلات زیرساختی مجتمع دامشهر قم با حضور معاون اقتصادی استاندار بررسی شد

دغدغه‌های مطرح شده از سوی بهره‌برداران را مورد بررسی قرار داد.

در این بازدید، قطعی‌های مکرر برق، آسیب به پمپ‌های آب و اختلال در تأمین آب دام‌ها از مهم‌ترین مشکلات مطرح شده از سوی دامداران و بهره‌برداران بود.

همچنین بدهی‌های معوق در بخش آب و خدمات، ساخت‌وسازهای غیرمجاز و بهره‌برداری غیرقانونی از منابع آب نیز مورد بررسی قرار گرفت.

در ادامه این بازدید، بر ضرورت رفع موانع زیرساختی و خدماتی، ساماندهی وضعیت موجود و تسریع در رسیدگی به مسائل و مشکلات دامداران تأکید شد. شرکت بهرپور دامشهر قم یک سهامی خاص است که از سال ۱۳۷۶ در استان قم به ثبت رسیده و حدود ۲۸ سال سابقه فعالیت دارد. این شرکت از زیرمجموعه‌های شرکت نهاده‌های دامی جاهد که آن هم از شرکت‌های زیرمجموعه موسسه جهاد استقلال است.



معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار قم به همراه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان و مدیرعامل شرکت بهرپور با حضور در مجتمع دامشهر و میدان دام، ضمن بررسی وضعیت زیرساخت‌های این مجتمع، مسائل و مشکلات دامداران و بهره‌برداران را مورد بررسی قرار دادند.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، روح الله ابراهیمی معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار قم به همراه سجاد چهرگانی رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان و محمدشهباز علیزاده مدیرعامل شرکت بهرپور با حضور در مجتمع دامشهر و میدان دام، از نزدیک در جریان مسائل و مشکلات دامداران و وضعیت زیرساخت‌های این مجتمع قرار گرفتند.

ابراهیمی در این بازدید، ضمن بررسی شرایط موجود در مجتمع دامشهر، مسائل و

مدیرعامل شرکت بهرپور دامشهر قم در همایش «پرچمداران تعاون و خدمت» تجلیل شد

و فعالیت‌های این مجموعه در حوزه دامپروری و حمایت از تولید، با اهدای لوح تقدیر تجلیل به عمل آمد.

شرکت بهرپور دامشهر قم از مجموعه‌های فعال در حوزه دامپروری استان قم است که در زمینه تولید و فعالیت‌های مرتبط با دامپروری در شهرک دامشهر و مجموعه‌های وابسته به این حوزه فعالیت می‌کند.

این مراسم با حضور جمعی از مسئولان استان قم، معاونان استانداری، مدیران بخش کشاورزی، نمایندگان مردم قم در مجلس شورای اسلامی،

مدیران تعاونی‌ها و تشکلهای روستایی و کشاورزی و جمعی از بهره‌برداران بخش کشاورزی برگزار شد.



مدیرعامل شرکت بهرپور دامشهر قم در همایش «پرچمداران تعاون و خدمت» استان قم، به پاس فعالیت‌ها و خدمات این مجموعه در حوزه دامپروری، تولید و حمایت از بخش کشاورزی با اهدای لوح تقدیر تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، همایش «پرچمداران تعاون و خدمت» به مناسبت گرامیداشت هفته تعاون و باهدف تجلیل از تعاونی‌ها،

تشکلهای برتر روستایی و کشاورزی و خادمان عرصه تولید و خدمت در استان قم برگزار شد. در این مراسم از محمدشهباز علیزاده، مدیرعامل شرکت بهرپور دامشهر قم، به پاس تلاش‌ها

در آیین تجلیل از سنگرزسان بی‌سنگر جهاد کشاورزی قم؛

تقدیر از مدیرعامل شرکت بهرپور دامشهر

در بخش تقدیر از فعالان عرصه خدمت و جهاد، از محمدشهباز علیزاده، مدیرعامل شرکت بهرپور دامشهر نیز به پاس تلاش‌ها و خدمات وی در مسیر خدمت به مردم و پیشرفت و آبادانی کشور تجلیل شد.

لوح تقدیر این مراسم به امضای استاندار قم، فرمانده سپاه امام علی بن ابی طالب (ع) و رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان قم رسید.

در این مراسم همچنین یاد و خاطره شهدای جهادگر و سنگرزسان بی‌سنگر استان قم گرامی داشته شد و از مجاهدت‌ها و خدمات آنان در دوران دفاع مقدس تجلیل به عمل آمد.

مدیرعامل شرکت بهرپور دامشهر در آیین تجلیل از سنگرزسان بی‌سنگر سازمان جهاد کشاورزی استان قم که همزمان با هفته دفاع مقدس برگزار شد، مورد تقدیر قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت بهرپور دامشهر، این آیین باهدف گرامیداشت یاد و خاطره جهادگران و سنگرزسان بی‌سنگر دوران دفاع مقدس و تجلیل از خدمات آنان، با حضور اکبر بهنام جواستندار قم، جمعی از نمایندگان مردم قم در مجلس شورای اسلامی، فرماندهان نظامی و انتظامی، مسئولان قضایی و مدیران و کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان قم برگزار شد.

با اجرای پروژه اورهال و بهسازی؛

اتاق سرور موسسه جهاد استقلال ایمن تر و آماده تر شد

نظم محیط، دسترسی برای عملیات نگهداری و توسعه های آتی تسهیل شود. در ادامه، زیرساخت فیبر نوری نیز راه اندازی و ساماندهی شد تا بستر مناسب تری برای ارتباطات پرسرعت، افزایش انعطاف پذیری شبکه و توسعه زیرساخت ارتباطی فراهم شود.

ارتقای کنترل دسترسی و شرایط محیطی

به منظور افزایش امنیت فیزیکی و کنترل تردد، سامانه ورود با اثر انگشت در اتاق سرور راه اندازی شد. با اجرای این سامانه، دسترسی به فضای اتاق سرور هدفمندتر شده و امکان مدیریت و کنترل ورود و خروج افراد فراهم شده است. پاکسازی کامل فضای اتاق و تجهیزات و حذف موارد زائد نیز از دیگر اقدامات این پروژه بود که در کنار ساماندهی تجهیزات، به ایجاد محیطی تمیزتر و مناسب تر برای نگهداری زیرساخت ها کمک کرده است. همچنین نورپردازی اتاق سرور بهسازی شد تا ضمن بهبود شرایط دید و افزایش کیفیت بازدیدهای فنی، امکان پایش تجهیزات و انجام عملیات نگهداری با سهولت بیشتری فراهم شود.

افزایش آمادگی زیرساخت برای توسعه های آینده

مجموع اقدامات انجام شده در قالب پروژه اورهال و بهسازی، شرایط اتاق سرور موسسه جهاد استقلال را از منظر نظم، ایمنی، کنترل دسترسی، نگهداری و زیرساخت ارتباطی ارتقا داده است. افزایش قابلیت ردیابی و مدیریت تجهیزات، تسهیل فرآیندهای نگهداری و عیب یابی، ارتقای امنیت فیزیکی، بهبود زیرساخت ارتباطی، کاهش ریسک های ناشی از بی نظمی کابل ها و ایجاد بستر مناسب برای توسعه های آینده، از مهم ترین دستاوردهای این پروژه به شمار می رود. همچنین مستندسازی انجام شده، زمینه مناسبی برای حفظ دانش فنی زیرساخت، تسریع فرآیندهای پشتیبانی و مدیریت مؤثرتر تجهیزات فراهم کرده است. پروژه اورهال و بهسازی اتاق سرور موسسه جهاد استقلال را می توان اقدامی زیرساختی در راستای افزایش پایداری خدمات فناوری اطلاعات، کاهش ریسک های عملیاتی و ارتقای آمادگی سازمان برای توسعه های آینده دانست؛ اقدامی که با ایجاد محیطی منسجم تر، ایمن تر و قابل مدیریت تر، زمینه را برای استمرار و بهبود خدمات فناوری اطلاعات موسسه فراهم می کند.

علی قاسم خانی



پروژه اورهال و بهسازی اتاق سرور موسسه جهاد استقلال با هدف ارتقای ایمنی، افزایش پایداری زیرساخت فناوری اطلاعات، ساماندهی تجهیزات و آماده سازی بستر مناسب برای توسعه های آتی اجرا شد.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، اتاق سرور به عنوان یکی از بخش های حیاتی زیرساخت فناوری اطلاعات، نقش مستقیمی در پایداری خدمات، عملکرد سامانه ها، ارتباطات شبکه و حفاظت از اطلاعات سازمانی دارد؛ از این رو، نگهداری و بهسازی این فضا صرفاً اقدامی فنی و تعمیراتی محسوب نمی شود، بلکه بخشی از فرآیند مدیریت ریسک، تداوم خدمات و حفاظت از دارایی های اطلاعاتی سازمان است.

بر همین اساس و با توجه به ضرورت ارتقای ایمنی، نظم، دسترسی پذیری و قابلیت نگهداری تجهیزات، پروژه اورهال و بهسازی اتاق سرور موسسه جهاد استقلال اجرا و مجموعه ای از اقدامات فنی و زیرساختی در این فضا انجام شد.

ساماندهی و ایمن سازی محیط اتاق سرور

در نخستین مرحله، وضعیت محیطی و ایمنی اتاق سرور مورد بازبینی قرار گرفت و اقدامات لازم برای کاهش ریسک های احتمالی، ارتقای حفاظت فیزیکی تجهیزات و بهبود شرایط بهره برداری انجام شد.

همچنین تجهیزات، مسیرهای ارتباطی و کابل ها تفکیک، ساماندهی و مستندسازی شدند تا ضمن ایجاد نظم بیشتر، شناسایی اجزا، عیب یابی و انجام عملیات نگهداری و توسعه با سهولت بیشتری انجام شود. این اقدام همچنین به کاهش وابستگی فرآیندهای فنی به دانش فردی و حفظ دانش زیرساختی سازمان کمک خواهد کرد.

اصلاح کابل کشی و ارتقای زیرساخت ارتباطی

یکی دیگر از اقدامات انجام شده، بازنگری و اصلاح مسیر کابل کشی برق بود. مسیرهای تغذیه با رویکردی منظم تر و ایمن تر ساماندهی شدند تا علاوه بر افزایش



از ارزیابی تا اصلاح؛ مجامع شش ماهه جهاد

شش ماهه،

نخست سال، امکان شناسایی انحرافات و اتخاذ تصمیم‌های اصلاحی را فراهم می‌کند.

بررسی ریسک‌های موجود، شناسایی راهکارهای مقابله با آن‌ها و پایش و کنترل مستمر ریسک‌ها، از دیگر اهداف برگزاری مجامع شش ماهه در موسسه جهاد استقلال است.

همچنین ارائه گزارش عملکرد در مجامع، زمینه پاسخ‌گویی دقیق‌تر مدیران شرکت‌ها نسبت به نتایج حاصل شده را فراهم می‌کند و امکان تصمیم‌گیری مبتنی بر اطلاعات و داده‌ها را در حوزه‌های سرمایه‌گذاری، تأمین مالی و مدیریت نقدینگی افزایش می‌دهد.

در میان شرکت‌های تابعه موسسه جهاد استقلال، شرکت صنایع پلاستیکی جهاد زمزم به عنوان نخستین شرکت، مجمع شش ماهه خود را برگزار کرد. این شرکت در طول سال مالی جاری، کارخانه اهواز خود را در پی آسیب‌های ناشی از حمله موشکی از دست داد و با انحراف قابل توجهی از بودجه خود مواجه شد.

در جلسه مجمع، این شرکت موظف شد نسبت به گسترش سبد محصولات تولیدی خود اقدام کند و طرح ایجاد محصولی جدید در مجموعه کارخانجات جهاد زمزم را به مجمع ارائه دهد.

گسترش بازار هدف و توسعه فروش در پلتفرم‌های آنلاین نیز از دیگر پیشنهادها برای کاهش ریسک ناشی از محدودیت جغرافیایی بازار فروش بود که به شرکت جهاد زمزم اعلام شد.

موسسه فرهنگی، ورزشی جهادگران، به عنوان دومین شرکت برگزارکننده مجامع شش ماهه، نیز تحت تأثیر تعطیلی مجتمع‌های خود در طول جنگ ۴۰ روزه قرار گرفته بود؛ با این حال، در ماه‌های پس از جنگ مطابق بودجه پیشنهادی شرکت پیش رفت و تلاش شد زیان ناشی از تعطیلی دو ماهه مجتمع‌ها نیز جبران شود.

حسن دهقان دیزجی، مدیرعامل موسسه جهادگران، پیشنهادهای خود را درباره راه‌اندازی فروشگاه برای عرضه محصولات ورزشی و همچنین برگزاری برنامه‌های فرهنگی و تفریحی در محیط مجتمع‌ها ارائه کرد که با موافقت مجمع عمومی همراه شد.

در ادامه برگزاری مجامع شش ماهه، محمد شهباز علیزاده، مدیرعامل شرکت بهرورداد مشهرقم، گزارشی از اقدامات انجام شده برای بهبود شرایط مالی شرکت، موانع موجود در مسیر دستیابی به سود مورد انتظار و برنامه‌های



سمانه حسینی



مجامع شش ماهه شرکت‌های تابعه موسسه جهاد استقلال برای دومین سال متوالی با هدف ارزیابی میان دوره‌ای عملکرد، شناسایی انحرافات از برنامه و بودجه، بررسی ریسک‌های پیش رو و اتخاذ تصمیم‌های اصلاحی برگزار شد؛ فرآیندی که تلاش دارد ارزیابی عملکرد شرکت‌ها را از یک گزارش پایان سال به ابزاری برای تصمیم‌گیری به موقع و اصلاح مسیر در میانه سال تبدیل کند.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، مجامع شش ماهه شرکت‌های تابعه موسسه جهاد استقلال برای دومین سال متوالی با هدف ارزیابی میان دوره‌ای عملکرد، شناسایی انحرافات از برنامه و بودجه، بررسی ریسک‌های پیش رو و اتخاذ تصمیم‌های اصلاحی برگزار شد؛ فرآیندی که تلاش دارد ارزیابی عملکرد شرکت‌ها را از یک گزارش پایان سال به ابزاری برای تصمیم‌گیری به موقع و اصلاح مسیر در میانه سال تبدیل کند.

در شرایطی که ارزیابی عملکرد در پایان سال، فرصت محدودی برای انجام اقدامات اصلاحی باقی می‌گذارد، بررسی عملکرد شش ماهه در پایان نیمه



استقلال برای رمد عملکرد شرکت ها برگزار شد

یک کارنامه



دلیل انحراف شرکت از بودجه اعلام شده، کاهش تولید و واردات و افزایش وابستگی به یک محصول عنوان کرد.

در ادامه، اعضای مجمع دیدگاه های خود را درباره پرونده ها و مسائل حقوقی شرکت مطرح کردند و شرکت موظف شد نسبت به حل و فصل مسائل و رفع نگرانی های اعضای مجمع اقدام کند.

مجامع شش ماهه موسسه جهاد استقلال با برگزاری مجمع شرکت جهان صادرات سینا به پایان رسید. این شرکت نیز تحت تأثیر جنگ و محاصره، از بودجه خود انحراف قابل ملاحظه ای داشت و در مقایسه با مدت مشابه سال قبل نیز با کاهش سود مواجه بود.

تک محصولی بودن فعالیت شرکت و نبود نظام حسابداری مدیریت، از جمله موضوعاتی بود که در این جلسه مورد بحث و بررسی قرار گرفت و مقرر شد شرکت نسبت به اصلاح این موارد اقدام کند.

در پایان مجامع شش ماهه، مسعود نمازی با اشاره به رشد سهم شرکت از بازار نهاده های دامی، شرکت های فعال در این حوزه را موظف به ایجاد ظرفیت انبارش برای ذخیره محصولات وارداتی و تقویت واردات از بنادر شمالی کشور کرد. مهدی دادفر، معاون و عضو هیئت مدیره موسسه جهاد استقلال نیز با اشاره به شرایط ویژه شرکت ها، بر ضرورت فعالیت بیشتر شرکت های تابعه در حوزه تولید، با بهره گیری از ظرفیت نخبگان دانشگاهی و ارائه طرح های عملیاتی برای رفع نیازهای داخلی کشور تأکید کرد.

پیش روی شرکت برای اخذ مجوزهای مورد نیاز ارائه کرد.

شرکت جهاد سبز نیز با برگزاری مجمع شش ماهه نشان داد که از وضعیت زیان ده در سال گذشته خارج شده و با توسعه نهالستان های خود به سوددهی رسیده است. بخش زیادی از گفت وگوهای میان اعضای مجمع به بررسی مسائل حقوقی شرکت اختصاص داشت و اعضای مجمع خواستار حل و فصل مسائل حقوقی باقی مانده شرکت و اهتمام بیشتر برای توسعه نهالستان ها در شش ماهه دوم سال شدند.

شرکت سرمایه گذاری و خدمات صنایع روستایی و عشایری جاهد، پنجمین شرکت برگزارکننده مجمع عمومی شش ماهه، به دلیل کاهش واردات ناشی از جنگ و محاصره اقتصادی، نسبت به بودجه اعلام شده خود با انحراف مواجه شده بود. با این حال، این شرکت در مقایسه با مدت مشابه سال قبل، عملکردی رو به رشد داشت. در طول جلسه، راه های ممکن برای واردات کالاهای پیش بینی شده در بودجه و همچنین گسترش فعالیت های عمرانی شرکت با هدف استفاده بهینه از دارایی ها مورد بررسی قرار گرفت.

شرکت نهاده های دامی جاهد نیز به عنوان پیشتان سودآوری در میان شرکت های تابعه موسسه جهاد استقلال، ششمین شرکت برگزارکننده مجامع شش ماهه بود.

محمد علی مهری، مدیرعامل این شرکت، پس از ارائه صورت های مالی، از موانع موجود بر سر راه واردات محصولات سخن گفت و این موضوع را



امروز با ...

از عشق ماشین تا خزانه داری؛ دوازده سال با رضا گوزل زاده

چشم برهم زدن گذشت

علیرضا مرادی



بعضی آدم‌ها را باید از پشت میز کارشان شناخت؛ نه از عنوان شغلی‌شان. آدم‌هایی که سال‌ها می‌آیند، کار می‌کنند، مسئولیت می‌پذیرند، از بخشی به بخش دیگر می‌روند و آرام‌آرام بخشی از حافظه یک مجموعه می‌شوند؛ بی‌آنکه نامشان همیشه در خبرها و گزارش‌ها دیده شود.

• در این سال‌ها مدیران مختلفی راهم دیده‌ای. شرکت در این مدت چه تغییری داشته است؟

شرکت ما ابتدا کاملاً جدا بود و ساختمان مستقلی داشتیم. بعد تصمیم گرفته شد ساختمان هافروخته شود و مجموعه هادر ساختمان وزارتخانه مستقر شوند و ما هم به ساختمان میدان جهاد آمدم. در این سال‌ها مدیران مختلفی آمدند و رفتند. مهندس شالباف حدود ۱۶ سال مدیرعامل بود و بعد از ایشان مدیران مختلفی در مقاطع کوتاه‌تر آمدند. در دوره آقای شاهم‌رادی هم با توجه به جوان بودن و انرژی‌ای که دارند، فعالیت شرکت بیشتر شد و حجم کار ما هم افزایش پیدا کرد. الان شرایط طوری شده که معمولاً صبح زود می‌آییم و تا عصر درگیر کار هستیم و حتی پنجشنبه‌ها هم کار داریم.

• خارج از فضای کار، رضا گوزل زاده چه شکلی زندگی می‌کند؟
سفر را هم خیلی دوست دارم. البته سفر ایده‌آل من سفری است که در آن تلفن اداره زنگ نخورد!

• یعنی چنین سفری پیدانمی‌شود؟
تقریباً نه! (می‌خندد) واقعاً حجم کار زیاد شده و مرخصی و فرصت آزاد نسبت به سال‌های قبل کمتر شده است. بعضی وقت‌ها حتی فرصت فیلم دیدن هم ندارم. سینما و تئاتر که تقریباً نمی‌رسم بروم.

• پس اگر بخواهی یک روز کاملاً برای خودت طراحی کنی، چه شکلی است؟
یک سفر خانوادگی، بدون تماس کاری! همین. جایی برویم که چند روز تلفن اداره زنگ نخورد. ذهن آدم از کار جدا شود و فقط کنار خانواده باشی.

• از این سال‌ها یک آرزو برای خودت و همکارانت داری؟
دوست دارم همه همکاران اینجایک روز به بهترین جایگاه خودشان برسند و به اوج برسند. هر کسی که زحمت می‌کشد، دوست دارم نتیجه‌اش را ببیند.

• درباره دوره جدید مدیریت موسسه و تغییری که در فضای داخلی احساس کرده‌ای، چه نظری داری؟

من احساس می‌کنم با آمدن دکتر مسعود نمازی شناسنامه موسسه دارد کامل‌تر می‌شود. یکی از چیزهایی که به نظرم در سال‌های گذشته کمتر داشتیم، ارتباط و توجه بیشتر به کارکنان بود. الان اینکه مجله منتشر می‌شود، با کارکنان گفت‌وگو می‌شود، برنامه‌هایی مثل دیدار مستقیم کارکنان با مدیرعامل برگزار می‌شود، به نظرم اتفاق خوبی است. این‌ها شاید در ظاهر کارهای ساده‌ای باشند اما باعث می‌شوند کارمند احساس کند دیده می‌شود و بخشی از مجموعه است.

• اگر قرار باشد یک نکته را به عنوان دغدغه کارکنان بگویی، چه چیزی است؟
شرایط اقتصادی رانمی‌شود نادیده گرفت. کارمند در نهایت نگاهش به فیش حقوقی آخر ماه است. خیلی از مسائل اقتصادی دست مدیران یک مجموعه نیست، اما اگر بتوان برای وضعیت معیشتی کارکنان کاری کرد، قطعاً اثرش رادر انگیزه و آرامش آنها می‌بینیم.

• و در پایان، اگر بخواهی یک جمله را به عنوان نگاهت به کار و مجموعه‌ای که ۱۲ سال از عمرت را در آن گذرانده‌ای بگویی؟

یک جمله هست که خیلی دوستش دارم «کنترل کیفیت فقط به امور کنترل کیفیت ختم نمی‌شود؛ کیفیت باید در رگ و پوی تک‌تک کارکنان باشد.» به نظرم اگر هر کسی کار خودش را درست انجام بدهد، اگر خودش «اوکی» باشد و کارش را درست و با وجدان انجام دهد، در نهایت کیفیت کل مجموعه بالا می‌رود. من فکر می‌کنم هر مجموعه‌ای از آدم‌هایش ساخته می‌شود؛ اگر آدم‌ها درست کار کنند، مجموعه هم درست جلوه می‌رود. روز و روزگار بر همه همکاران خوش.

رضا گوزل زاده یکی از همین آدم‌هاست. ۴۱ ساله است و از سال ۱۳۹۳، زمانی که مهندس شالباف مدیرعامل شرکت بود، به مجموعه سرمایه‌گذاری و خدمات صنایع روستایی و عشایری جاهد پیوست. آن روزها با عنوان کاردان بازرگانی وارد شرکت شد؛ اما علاقه به خودرو، تجربه‌های کاری و اعتمادی که در طول سال‌ها به دست آورد، مسیر کاری‌اش را به بخش‌های مختلفی کشاند؛ از امور خودرو و خرید و پشتیبانی گرفته تا امور اداری و مالی. امروز مسئول خزانه است و خودش می‌گوید کار مالی، اگر چه سخت و پر مسئولیت است، اما یکی از همان بخش‌هایی است که اگر نباشد، چرخ مجموعه نمی‌چرخد.

گفت‌وگوی ما با رضا، فقط درباره شغلش نیست. از دوازده سالی گفت که به تعبیر خودش «به چشم برهم زدن» گذشته؛ از روزهایی که شرکت هنوز ساختمان جداگانه‌ای داشت تا استقرار در ساختمان میدان جهاد، از مدیرانی که آمدند و رفتند تا دوره‌ای که حجم کار بیشتر شده است. از روزهای سخت جنگ و دورکاری و نگرانی برای خانواده گفت، از پسرش مهرداد که کلاس دوم دبستان است، از فوتبالی و تعصبش به تیم محبوبش، از علاقه‌اش به سفر و آرزویی ساده: یک سفر که در آن تلفن اداره زنگ نخورد!

اما شاید مهم‌ترین بخش گفت‌وگو، جایی باشد که رضا از «کیفیت» حرف می‌زند؛ کیفیتی که به باور او نباید فقط در یک واحد یا یک عنوان سازمانی خلاصه شود، بلکه باید در رفتار و عملکرد تک‌تک کارکنان جاری باشد.

با رضا گوزل زاده، یکی از کارکنان شرکت سرمایه‌گذاری و خدمات صنایع روستایی و عشایری جاهد، هم صحبت شدیم.

• رضا، از خودت شروع کنیم. چند سال است و از چه زمانی وارد مجموعه جهاد استقلال شدی؟

۴۱ ساله‌ام و از سال ۱۳۹۳ وارد شرکت سرمایه‌گذاری و خدمات صنایع روستایی و عشایری جاهد شدم. آن زمان مهندس شالباف مدیرعامل شرکت بود. قبل از اینکه اینجا بیایم، بیکار نبودم و مشغول کار بودم، اما از طریق یکی از شرکت‌های زیرمجموعه موسسه با اینجا آشنا شدم و پیشنهاد شد که بیایم و شرایط کار را ببینم. در نهایت به عنوان کاردان بازرگانی وارد شرکت شدم و الان تقریباً ۱۲ سال است که اینجا هستم.

• یعنی دوازده سال از آن روز گذشته. اگر به عقب برگردی، فکر می‌کنی چقدر مسیر کارایات با چیزی که روز اول تصور می‌کردی متفاوت شده است؟

خیلی متفاوت شده. من وقتی آمدم، قرار بود در بخش بازرگانی کار کنم، اما به مرور مسئولیت‌های مختلفی به من سپرده شد. حتی بخشی از کارهای مربوط به خودروهای شرکت و خرید و پشتیبانی‌ها را انجام می‌دادم. از آنجاکه به خودرو علاقه داشتم و فوق دیپلم مکانیک هم داشتم، این کارها برایم جذاب بود. حتی در مقطعی خودروهای وزارتخانه و خودروهای تشریفات هم در حوزه مسئولیت ما بود. بعد تر در بخش اداری و مالی هم فعالیت کردم و در کنار کار، تحصیل را ادامه دادم و مدرک کارشناسی روابط عمومی و رسانه گرفتم. امروز هم در بخش مالی هستم و مسئول خزانه‌ام.

• از روزهای اول حضورت در شرکت چه خاطره‌ای داری؟

اوایل که آمده بودم، مدیرعامل شرکت مهندس شالباف بود. تقریباً در شش ماه اول اعتماد زیادی به من شد. جاهایی که کار مهمی بود یا لازم بود همراه مدیرعامل کسی باشد من هم همراه ایشان می‌رفتم. بعد از مدتی مسئولیت خودروها را به من سپردند و بعد هم با توجه به جابه‌جایی یکی از همکاران، مسئولیت خریدهای شرکت را بر عهده گرفتم. در واقع از همان ابتدا اجازه ندادند بیکار بمانم؛ هر بار که یک مسئولیت به من داده می‌شد، سعی می‌کردم انجامش بدهم و تجربه جدیدی پیدا کنم.



روایت آنچه در هیچ صورت مالی ثبت نمی شود

نیست بلکه ایجاد یک «پل مطمئن» میان بازارهای داخلی و خارجی و رساندن نهاده به تولیدکننده در زمان مناسب نیز بخشی از امنیت غذایی است.

تولید داخلی، هدف اصلی اما نه به قیمت نادیده گرفتن واقعیت های اقتصادی

معتقدم سیاست گذاری در حوزه امنیت غذایی باید هم زمان دو هدف را دنبال کند: تقویت تولید داخلی و کاهش آسیب پذیری تأمین خارجی. این دو هدف در تضاد با یکدیگر نیستند اتفاقاً واردات هدفمند و هوشمند می تواند در خدمت تولید داخلی قرار گیرد. گاهی در ادبیات عمومی واردات در مقابل تولید داخلی تعریف می شود در حالی که در یک نظام اقتصادی کارآمد واردات نهاده و مواد اولیه می تواند مکمل تولید داخلی باشد. وقتی کشور در تولید یک نهاده مزیت نسبی ندارد یا محدودیت های اقلیمی و آبی امکان تولید اقتصادی آن را کاهش می دهد تأمین خارجی مدیریت شده می تواند به حفظ تولید داخلی در بخش های دیگر کمک کند.

این موضوع به ویژه در شرایطی اهمیت پیدا می کند که منابع آب کشور با محدودیت مواجه است. مطالعات جدید درباره امنیت غذایی ایران، کمبود آب، تغییر اقلیم، وابستگی به واردات، زیرساخت های ضعیف، نوسانات اقتصادی و سیاست های ناهماهنگ را در زمره عوامل تهدیدکننده امنیت غذایی پایدار قرار داده اند. بنابراین خودکفایی را نباید صرفاً به معنای تولید صد درصدی همه کالاها در داخل کشور تعریف کرد. خودکفایی واقعی یعنی «توان تصمیم گیری مستقل، قدرت مدیریت شوک ها و برخورداری از زنجیره ای که در برابر اختلالات داخلی و خارجی تاب آوری داشته باشد.» ممکن است تولید یک محصول در داخل از نظر فنی امکان پذیر باشد اما اگر تولید آن به مصرف بیش از ظرفیت منابع آب، انرژی یا خاک منجر شود نمی توان آن را الزاماً معادل امنیت غذایی پایدار دانست.

آب؛ خط قرمز امنیت غذایی آینده

یکی از مهم ترین نکاتی که باید در سیاست گذاری آینده امنیت غذایی مورد توجه قرار گیرد پیوند میان «امنیت آب» و «امنیت غذا» است. ایران کشوری با اقلیم عمدتاً خشک و نیمه خشک است و محدودیت منابع آب، پراکندگی نامتوازن آن و افت منابع آب زیرزمینی، محدودیت هایی واقعی برای توسعه کشاورزی ایجاد کرده است. یک مطالعه علمی در سال ۲۰۲۵ نیز کمبود آب را از مهم ترین چالش های امنیت غذایی ایران دانسته و به کاهش منابع آب سطحی، افت سفره های زیرزمینی و افزایش تقاضای آب اشاره کرده است. از این منظر آینده امنیت غذایی کشور الزاماً در افزایش سطح زیرکشت خلاصه نمی شود بلکه در افزایش «بهره وری از هر واحد آب، هر هکتار زمین و هر واحد نهاده» تعریف خواهد شد. الگوی کشت، توسعه کشت های متناسب با اقلیم هر منطقه، فناوری های نوین آبیاری، اصلاح بذر، توسعه گلخانه ها، کاهش ضایعات و حرکت به سمت کشاورزی دانش بنیان باید به بخش جدایی ناپذیر سیاست امنیت غذایی تبدیل شود.

آسیب پذیری دوم، وابستگی به یک مسیر بایک مبدأ تأمین

امادر کنار آب یک آسیب پذیری مهم دیگر نیز وجود دارد: تمرکز در مبادی تأمین و مسیرهای تجارت. در شرایط عادی ممکن است یک مسیر تجاری، یک بندر، یک تأمین کننده خارجی بایک روش حمل و نقل کاملاً کارآمد به نظر برسد. اما امنیت غذایی را باید در شرایط بحران سنجید، نه در شرایط عادی. در سال های اخیر جنگ ها، تحریم ها، اختلال در حمل و نقل دریایی، افزایش هزینه بیمه و انرژی و نوسانات نرخ ارز نشان داده اند که تجارت مواد غذایی و نهاده های کشاورزی تا چه اندازه به تحولات ژئوپلیتیک حساس است. فائو در گزارش سال ۲۰۲۶ خود درباره آثار بحران خاورمیانه نیز نسبت به اختلال در تجارت انرژی، کود و نهاده های کشاورزی و افزایش هزینه های زنجیره تأمین هشدار داده است. گزارش اخیر فائو درباره ایران نیز بر این نکته تأکید دارد که در سال ۲۰۲۶ علاوه بر شرایط تولید، دسترسی کشاورزان به نهاده ها و احتمال اختلال در زنجیره های تأمین همچنان از نگرانی های مهم است. در همین گزارش واردات غلات ایران در سال زراعی ۲۶/۲۰۲۵ حدود ۲۲ میلیون تن برآورد شده که نزدیک به ۳۰ درصد بالاتر از متوسط بوده است، بخشی از این افزایش نیز به واردات گندم و ذرت مربوط شده است. این آمار یک پیام روشن دارد: امنیت غذایی ایران باید هم زمان در مزرعه و در مسیر تجارت جهانی مدیریت شود.



دکتر مسعود نمازی شندی، مدیرعامل مؤسسه جهاد استقلال

وقتی از امنیت غذایی سخن می گوئیم نخستین تصویری که در ذهن شکل می گیرد میزان تولید محصولات کشاورزی است اینکه چه مقدار گندم، برنج، گوشت، مرغ، حبوبات یا سایر اقلام اساسی در داخل کشور تولید می کنیم. این نگاه البته مهم است اما برای ترسیم تصویر کامل امنیت غذایی کافی نیست.

به باور من اگر بخواهیم وضعیت امروز امنیت غذایی ایران را دقیق تر تحلیل کنیم نباید مسئله را به یک دوگانه ساده میان «تولید» و «تأمین» تقلیل دهیم. امنیت غذایی محصول عملکرد یک زنجیره به هم پیوسته است زنجیره ای که از آب، خاک، بذر، نهاده، انرژی و سرمایه آغاز می شود، از تولید و فرآوری عبور می کند به تجارت، حمل و نقل، ذخیره سازی و توزیع می رسد و در نهایت باید خود را در دسترسی پایدار و اقتصادی مردم به غذای کافی، سالم و با کیفیت نشان دهد.

تعریف علمی فائو نیز دقیقاً بر همین نگاه استوار است. امنیت غذایی زمانی محقق می شود که همه مردم، در همه زمان ها، دسترسی فیزیکی و اقتصادی به غذای کافی، ایمن و مغذی داشته باشند و این مفهوم بر چهار پایه «وجود بودن غذا، دسترسی، بهره مندی و ثبات» بنا شده است. بنابراین ممکن است کشوری در یک مقطع تولید مناسبی داشته باشد اما اگر قدرت خرید مردم، شبکه توزیع یا ثبات عرضه دچار اختلال باشد نمی توان از امنیت غذایی پایدار سخن گفت.

مسئله اصلی کجاست؟

اگر بخواهم به پرسش مطرح شده پاسخ روشن بدهم معتقدم امروز آسیب پذیری اصلی امنیت غذایی ایران بیش از آنکه صرفاً در نقطه تولید نهایی باشد در «پایداری زنجیره تأمین» و به ویژه در تأمین به موقع و اقتصادی نهاده ها و کالاهای واسطه ای قرار دارد. این به معنای کم اهمیت بودن تولید داخلی نیست برعکس تولید داخلی ستون اصلی امنیت غذایی است. اما تولید بدون نهاده پایدار، تولید بدون آب مطمئن، تولید بدون سرمایه در گردش، تولید بدون دسترسی به فناوری و تولید بدون بازار با ثبات نمی تواند استمرار پیدا کند.

برای مثال بخش قابل توجهی از تولید گوشت، مرغ و تخم مرغ کشور به تأمین مستمر نهاده هایی مانند ذرت، جو و کنجاله سویا وابسته است. بر اساس اعلام معاون امور تولیدات دامی وزارت جهاد کشاورزی در سال ۱۴۰۴ حدود ۱۰.۵ میلیون تن جو، ۴.۵ میلیون تن کنجاله سویا و حدود ۳.۵ میلیون تن ذرت از محل واردات تأمین شده است. این ارقام در کنار مصرف حدود ۷۰ میلیون تنی خوراک دام و طیور شامل علوفه و دانه، نشان می دهد که مدیریت زنجیره نهاده تا چه اندازه با استمرار تولید پروتئین در کشور گره خورده است. بنابراین اگر نهاده به موقع به دست تولیدکننده نرسد حتی اگر ظرفیت تولید دام و طیور در داخل وجود داشته باشد زنجیره تولید با اختلال مواجه خواهد شد. تجربه سال های اخیر نیز همین واقعیت را نشان داده است. در فروردین ۱۴۰۴ در شرایطی که بازار با افزایش قیمت جو مواجه شد مؤسسه جهاد استقلال نسبت به واردات ۱۰۰ هزار تن جو برای تنظیم بازار و توزیع استانی آن اقدام کرد. این تجربه نشان می دهد که در برخی مقاطع مأموریت تأمین امنیت غذایی فقط افزایش تولید

تیم جهادگران قهرمان مسابقات فوتسال جام هفته دولت شد

مسابقات فوتسال جام «هفته دولت» یادواره شهدای جهاد کشاورزی با حضور مدیر کل ورزش و جوانان استان تهران و معاون رفاه و پشتیبانی و ورزشی وزارت جهاد کشاورزی و با قهرمانی تیم جهادگران به پایان رسید.

به گزارش روابط عمومی موسسه جهاد استقلال، مسابقات فوتسال جام هفته دولت با حضور ۶ تیم از شرکت‌های تابع موسسه جهاد استقلال برگزار شد و تیم‌های شرکت‌کننده در دو گروه سه تیمی به رقابت پرداختند. در گروه نخست این مسابقات تیم‌های جهاد استقلال، جهادگران و جهاد زمزم قرار داشتند که در پایان مرحله گروهی تیم‌های جهاد استقلال و جهادگران با کسب نتایج لازم به مرحله نیمه‌نهایی صعود کردند. در گروه دوم نیز تیم‌های سرمایه‌گذاری جاهد، جهان صادرات سینا و نهاده‌های دامی جاهد به مصاف یکدیگر رفتند که در نهایت تیم‌های سرمایه‌گذاری جاهد و نهاده‌های دامی جاهد جواز حضور در مرحله نیمه‌نهایی را به دست آوردند. در مرحله نیمه‌نهایی تیم جهاد استقلال در دیداری حساس مقابل نهاده‌های دامی جاهد قرار گرفت و با غلبه بر این تیم راهی دیدارنهایی شد. در دیگر مسابقه این مرحله نیز تیم جهادگران با شکست سرمایه‌گذاری جاهد دومین فینالیست مسابقات لقب گرفت.

فینال به سود جهادگران

دیدار پایانی مسابقات میان دو تیم جهاد استقلال و جهادگران با حضور حبیب ستوده‌نژاد مدیر کل ورزش و جوانان استان تهران، حسین هاشمی معاون رفاه و پشتیبانی و ورزشی وزارت جهاد کشاورزی، مهدی دادفر قائم مقام موسسه جهاد استقلال برگزار شد. این دیدار نیز با برتری قاطع جهادگران همراه بود و این تیم موفق شد با نتیجه پرگل ۸ بریک حریف خود را شکست دهد و عنوان قهرمانی جام هفته دولت یادواره شهدای جهاد کشاورزی را به خود اختصاص دهد. تیم جهاد استقلال نیز با قرار گرفتن در جایگاه دوم عنوان نایب قهرمانی این دوره از مسابقات را به دست آورد. در پایان رقابت‌ها تیم‌های سرمایه‌گذاری جاهد و عشایری جاهد به صورت مشترک در جایگاه سوم قرار گرفتند. مسابقات فوتسال جام هفته دولت با هدف گرامیداشت یاد و خاطره شهدای جهاد کشاورزی و همچنین ایجاد فضای صمیمی ورزشی و همدلانه میان کارکنان و مجموعه‌های تابعه برگزار شد. این رقابت‌ها به سرپرستی سید احسان علوی از مدیران و مسئولان برگزارکننده مسابقات و با همکاری عوامل اجرایی برگزار شد. دیدارهای این دوره از مسابقات در دو مجموعه ورزشی زیتون و سبز برگزار شد و تیم‌های حاضر طی چند روز در فضایی رقابتی و در عین حال دوستانه برای کسب عنوان قهرمانی به میدان رفتند. برگزاری این مسابقات در کنار ایجاد نشاط و پویایی در میان کارکنان مجموعه‌های جهاد کشاورزی فرصتی برای تقویت روحیه همدلی، همکاری و تعامل میان شرکت‌ها و بخش‌های مختلف این مجموعه فراهم کرد.

